



C. I. G. O.

Normativa e Calcolo Cassa Integrazione Guadagni Apprendisti per eventi meteorologici

Validità 01/01/2012 – 31/12/2012

REGOLAMENTO

1. La prestazione aggiuntiva riconosciuta agli apprendisti in sostituzione del trattamento CIG erogato dall'INPS agli operai, è pari all'80% della retribuzione perduta dall'apprendista, comprensiva della maggiorazione per ferie e gratifica natalizia.
2. Ai fini del suddetto calcolo va tenuto presente il massimale retributivo mensile in atto per la prestazione CIG erogata dall'INPS agli operai.
Tale massimale va considerato per intero e cioè al lordo della riduzione.
3. L'impresa deve assoggettare il trattamento economico erogato all'apprendista in sostituzione della CIG alle contribuzioni previdenziali a proprio carico ed a quelle a carico dell'apprendista.
Sullo stesso trattamento, inoltre, vanno effettuate le ritenute fiscali.
4. Il rimborso della Cassa Edile all'impresa è fatto sull'importo da essa erogato, al lordo delle ritenute contributive e fiscali a carico dell'apprendista.
Non compete invece all'impresa il rimborso dei contributi previdenziali a suo carico.
5. L'impresa che impiega lavoratori con contratto di apprendistato è tenuta al versamento alla Cassa Edile, per gli apprendisti in forza, di un contributo pari allo 1,50% delle retribuzione percepita dal lavoratore apprendista.
6. La prestazione sarà erogata dalla Cassa Edile per un massimo di 150 ore/anno.
Per gli apprendisti part-time in percentuale alle ore contrattuali svolte.
7. La sospensione o riduzione dell'attività lavorativa dovrà essere riferita ad un periodo non inferiore ad una giornata di lavoro.
8. Iscrizione dell'apprendista, all'atto dell'evento, presso la Cassa Edile.
9. Aver debitamente esposto nella denuncia mensile dei lavoratori (MUT) le ore CIG dell'apprendista.
10. La regolarità dell'impresa con il versamento degli accantonamenti e delle contribuzioni alla stessa Cassa Edile all'atto di liquidazione della domanda di prestazione.
11. Tale prestazione verrà anticipata all'apprendista dall'impresa che ne chiederà poi il rimborso, tramite apposita domanda alla stessa Cassa Edile.
 - la domanda per le imprese con operai + apprendisti deve pervenire alla Cassa Edile entro 30 giorni successivi al rilascio, da parte dell'INPS, dell'autorizzazione all'intervento CIG per il cantiere in cui era occupato il personale apprendista allegando copia della stessa autorizzazione, copia della domanda fatta all'INPS e le relative buste paga comprovanti l'avvenuta anticipazione della prestazione.
 - la domanda per le imprese con solo apprendisti deve pervenire alla Cassa Edile entro il termine previsto per la presentazione della denuncia mensile dei lavoratori occupati (MUT) relativa al periodo in cui si è verificato l'evento allegando copie delle buste paga comprovanti l'avvenuta anticipazione della prestazione.

CALCOLO

Calcolo sulla retribuzione come da MUT

Paga oraria + 18,50%(Ferie e Gratifica Natalizia) = Imponibile x 80,00% = Paga Oraria CIGO.

Calcolo su massimale INPS

Coeff. INPS : ore lavorabili nel mese di riferimento = Paga Oraria CIGO.

Trattamento Economico

Se il calcolo sulla retribuzione è superiore a quello sul massimale INPS il trattamento economico sarà con il massimale INPS o viceversa.

PAGHE ORARIE CIGO MENSILI CON MASSIMALE LORDO INPS.

01/01/2012

Mese	Retribuzione mensile fino a €. 1.961,80*				Retribuzione mensile superiore a €. 1.961,80*			
	Coeff. INPS	:	Ore mese + Fest.	Importo	Coeff. INPS	:	Ore mese + Fest.	Importo
Gennaio	1.117,54	:	184	6,08	1.343,18	:	184	7,30
Febbraio	1.117,54	:	168	6,65	1.343,18	:	168	8,00
Marzo	1.117,54	:	176	6,35	1.343,18	:	176	7,63
Aprile	1.117,54	:	168	6,65	1.343,18	:	168	8,00
Maggio	1.117,54	:	184	6,08	1.343,18	:	184	7,30
Giugno	1.117,54	:	176	6,35	1.343,18	:	176	7,63
Luglio	1.117,54	:	176	6,35	1.343,18	:	176	7,63
Agosto	1.117,54	:	184	6,08	1.343,18	:	184	7,30
Settembre	1.117,54	:	160	6,98	1.343,18	:	160	8,40
Ottobre	1.117,54	:	184	6,08	1.343,18	:	184	7,30
Novembre	1.117,54	:	176	6,35	1.343,18	:	176	7,63
Dicembre	1.117,54	:	176	6,35	1.343,18	:	176	7,63

* - Vedi Circolare INPS n. 25 del 08.02.2012

Cassa Edile Viterbo